

## **Анкета 5.**

### **Анкета за представнике компанија у својству послодаваца, у циљу процене квалитета свршених студената исказаног у реалном привредном окружењу**

Анкета је спроведена међу представницима компанија на великим скуповима и конференцијама, као што су *JobFair*, *Telfor*, и друге. На основу прикупљених резултата може се закључити да питање запослености младих инжењера не би требало да представља проблем у наредном периоду. По подацима које смо добили од представника фирми у наредних пар година очекује се да скоро у свакој фирми има по десетак отворених позиција за свршене студенте. Такође, постоји пар фирми које отварају своја нова постројења у наредних пар година и очекује се велика потражња. Битна информација јесте да послодавцима није од пресудног значаја да ли студенти имају завршене мастер студије или не, уз аргумент је да су студенти довољно компетентни и зрели за рад и са основним студијама. Наравно, постоје и компаније којима су потребни и студенти овог образовног нивоа, али су те компаније у мањини. Оно што је чињеница јесте да је на тржишту највећа потражња за програмерима. Такође, велика је заинтересованост и за студенте аутоматике и енергетике. У мало мање завидном положају су инжењери физичке електронике. Због велике потражње за програмерима, главну конкуренцију студентима Факулета представљају Факултет организационих наука, Природно-математички факултет, Факултет техничких наука, али и Машински и други техничко-технолошки факултети.

Највеће похвале студенти Електротехничког факултета у Београду добијају на стечено теоретско знање, док се одмах иза налазе аналитичке способности студената. Такође, од стране послодаваца студенти су добили високу оцену за спремност за учење и напоран рад. Неке од ствари на којима треба порадиати јесу ниво практичног знања, комуникативност и презентационе вештине. Највећи проблем студената електротехнике представља управо ниво организационе способности, што даје идеју за организовање разних курсева за развој оваквих и сличних квалификација студената

Питања		Оцена послодаваца
1. Колико особа са високом школском спремом је запослено у Вашој фирми?		просечно 87%
2. Колико особа запослених у Вашој фирми се школовало на ЕТФ-у?		просечно 72%
3. Колико особа школованих на ЕТФ-у бисте могли да запослите у наредне 3 године?		укупно 108
4. Да ли имате посебна радна места за ниво мастера?		33% има
5. Која усмерења ЕТФ-а су од већег интереса за Вашу фирму (можете заокружити више)? (ОГ, ОЕ, ОФ, ИР, ОС, ОТ, СИ)		слика1.
6. Наведите радна места на којима раде особе школоване на ЕТФ-у у Вашој фирми		коментар1.
7. Наведите друге факултете које су завршиле особе које такође раде на овим радним местима		коментар2.
8. Оцените оценом од 1 до 5 запослене који су завршили ЕТФ.		слика2.
	а) ниво теоријског знања	4.75
	б) ниво практичног знања	3.5
	в) ниво организационе способности	4.0
	г) спремност на напоран рад	4.25
	д) спремност на учење и усавршавање	4.67
	ђ) комуникативност и презентација	4.0
	е) аналитичке способности	4.41
9. Шта сматрате да би требало унапредити у програмима ЕТФ-а?		коментар3.

#### Коментар1.

Најчешћи одговори указују на потребу за програмерима, односно софтвер инжењерима, развојним инжењерима, али не заостају ни инжењери на терену, виши менаџери, инжењери са одређеним лиценцама и сл.

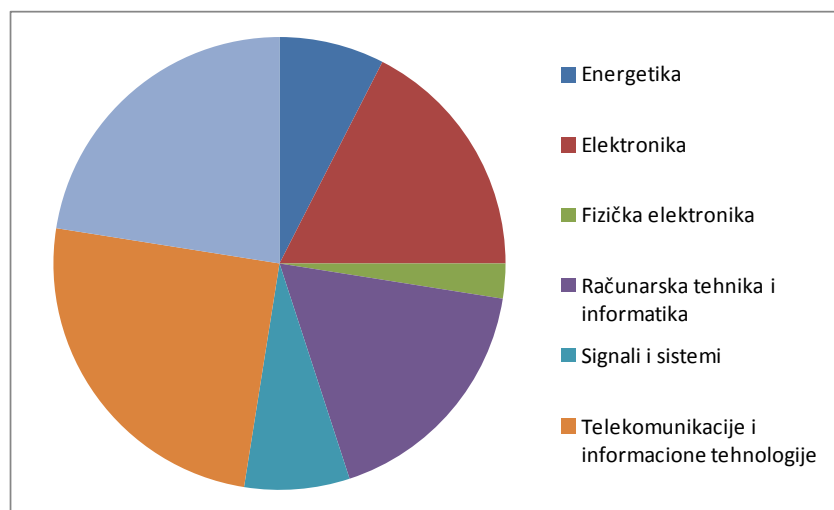
#### Коментар2.

Најчеће се ради о инжењерима Факултета организационих наука, Природно-математичког факултета, Факултета техничких наука, Саобраћајног, Машинског и других техничко-технолошки факултети.

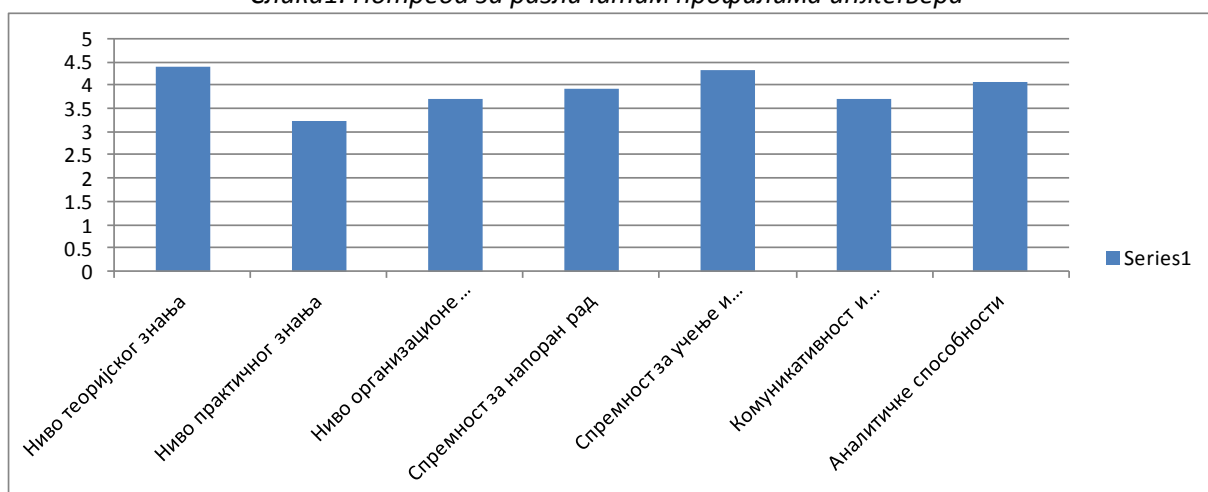
#### Коментар3.

Једна ствар са којом су се сви сложили јесте да је студентима Електротехничког факултета потребно више практичне наставе. Генерално, студенти долазе изузетно потковани теоријским знањем и

сви су и више него спремни за учење и усавршавање. Један од навећих проблема поред практичне наставе представља недостатак комуникационих и презентационих вештина. Студентске организације на факултету се труде да оспособе инжењере организовањем тренинга презентационих вештина и други тренинга меких вештина. *Soft skills academy*, *Brand New Engineers* су само неки од семинара који се организују са циљем превазилажења ових пвог проблема. Сајам послова *JobFair* се труди да поред отворених позиција за запослење инжењера, обезбеди и адекватне тренинге који ће не само студентима са Електротехничког факултета већ и са осталих техничко-технолошким факултетима омогућити да унапреде своје мане. Као једна врста корективне мере, уведени су и предмети који помажу студентима да напишу своју биграфију како треба, препрему за писање мастер и дипломских радова.



Слика1. Потреба за различитим профилима инжењера



Слика2. Оцена квалификација студената Факултета